

Doporučené rozpětí výše mezd na projektech GAČR POSTDOC INDIVIDUAL

	INCOMING fáze		OUTGOING fáze	
	rok 2023	rok 2024,2025	rok 2023	rok 2024, 2025
zařazení	rozpětí mzdy při úvazku 1,0	rozpětí mzdy při úvazku 1,0	rozpětí mzdy při úvazku 1,0	rozpětí mzdy při úvazku 1,0
postdoc	32 000 - 45 000	33 000 - 45 000	32 000 - 45 000*	33 000 - 45 000*
výzkumník I (student Mgr.)	29 000 - 31 600	30 000 - 31 600	nelze financovat z projektu	nelze financovat z projektu
technik	29 000 - 31 600	30 000 - 31 600	nelze financovat z projektu	nelze financovat z projektu

*** V OUTGOING fázi je možné z dotace financovat maximálně 25 000 měsíčně na plný úvazek. Rozdíl musí být doplacen ústavem v rámci spolufinancování projektu.**

Dolní hranice mzdy vychází z výše tarifní mzdy. Od 1.7.2022 dojde k navýšení tarifní mzdy o 10%, od 1.7.2023 o 5%, od 1.7.2024 o 5%.

Při plánování výše mezd zaměstnance pro jednotlivé roky doporučujeme zohlednit navýšování tarifní mzdy.

Horní hranice mzdy vychází z průměrných mezd za rok 2021 podle pracovních pozic na PŘF.

Při plánování mzdy v doporučeném rozpětí prokážeme, že se jedná o mzdu obvyklou na PŘF. V případě plánování vyšší mzdy ředitel ústavu podpisem na průvodce stvrzuje, že s vyšší mzdy souhlasí. Případné neuznatelné náklady související s vyšší mzdy budou hrazeny z ústavních prostředků.

prof. Mgr. Tomáš Kašparovský, Ph.D.
děkan PŘF MU