

Stručný návrh aktualizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti

Michal Bulant, kandidát na děkana PřF MU pro období 2026-2030

V tomto návrhu vycházím z dokumentu *Dlouhodobá rozvojová strategie Přírodovědecké fakulty*, schváleného Akademickým senátem PřF v květnu 2021, který přirozeně navazuje na *Strategický záměr MU na léta 2021-2028*. Oba záměry byly podrobně diskutovány na příslušných fórech a v širokých pracovních skupinách (jichž jsem se aktivně účastnil), schváleny příslušnými orgány a i přes vývoj zevního prostředí (zejména v některých oblastech) zůstává naprostá většina jimi formulovaných cílů a k nim vedoucích opatření relevantních. Úkolem vedení fakulty tak bude především důsledné naplňování záměrů rozvojové strategie a reakce na měnící se vnější podmínky.

Níže uvádím teze možných úprav aktualizace rozvojové strategie ve struktuře a kontextu dosavadního plánu a příslušných opatření na úrovni strategie MU. Tyto teze jsou podrobněji komentovány v mých *Stručných formulacích cílů kandidáta na děkana PřF MU*.

Brno 12. září 2025

Michal Bulant

Strategie PřF 2021+	Strategie MU 2021-28	Návrh aktualizace Strategie PřF 2026+
1. Výuka a vzdělávání • Fakulta první volby • Excelentní vzdělání na všech úrovních s uplatněním • Interdisciplinarita a spolupráce • Internacionalizace a mobility, podpora jazyků • Distanční forma studia a rozvoj CŽV	Posílit důležitost výuky Flexibilita studijních cest Výukové metody Profesní a CŽV vzdělávání Internacionalizace	Oceňování a zkvalitňování pedagogické práce (využití budované široké nabídky vzdělávání CERPEK v rámci KompassMUNI a širší zapojení zájemců z PřF), šíření a podpora výukových inovací – pozice vice-dean for L&T Důraz na studijní úspěšnost vs. přijímací řízení (zejména posilování oborových a motivačních aspektů v rámci přijímacího řízení, zlepšení přehlednosti podmínek) Podpora předmětů univerzitního základu (PřF je jedním z největších poskytovatelů s dobře hodnocenými předměty) Podpora podnikavosti a inovativnosti absolventů ve spolupráci s relevantními a zkušenými partnery Podpora tvorby větších programových celků (zejména v Bc.) dle vzoru kvalitních zahraničních univerzit s flexibilnějším pohybem studentů mezi studijními plány; podpora přestupů mezi programy (kde je smysluplné), umožněných novelou ZVŠ a SZŘ Posilování role garantů – ve spolupráci s MU a národními autoritami a s přihlédnutím ke specifické situaci PřF je třeba dořešit požadavky na garanty a zejména jejich pravomoc

		Efektivita výuky – celostní pohled na studijní programy postavený na výstupech z učení, diskuse možné spolupráce s jinými fakultami (např. výuka pro FaF, FI, ESF) Další zapojování zpětné vazby od partnerů (zaměstnavatelé a absolventi) do inovací a aktualizací SP Intenzivnější spolupráce se (zejména) SŠ, příprava klinické střední školy Spolupráce na projektu STEM JMK, pokračování podpory a zlepšení koordinace propagačních aktivit, zejména těch určených žákům a studentům (Bioskop, korespondenční semináře, letní školy a tábory), zavedení programu pro brzké maturanty na způsob ESF:Touch Econ Cizojazyčné předměty (rostoucí kritérium v rozpočtu MU), využít online a blended předměty našich partnerů (vč. INNOLEC, EDUC), samozřejmě podpora mobilit (uznávání s nadhledem a s ohledem na výstupy z učení) Programy v angličtině – specifická „disciplína“, dlouhý náběh, lze využít zkušenosti fakult, které jsou v tomto dál (ESF, FSS, specificky LF) Učitelské programy – nová akreditace i koncepce reflektující vnější změny, významná mezifakultní spolupráce zejména s FF, též FI, PdF a FSpS. Pokračování a rozvoj spolupráce s fakultními školami, využití jejich „expertů z praxe“ ve vlastní výuce, působení našich didaktiků na partnerských školách.
--	--	---

		Přehledná a zároveň flexibilní cesta k učitelské profesi (včetně CŽV a dalšího kariérního vzdělávání). Aktivní koordinace přípravy mezioborových studijních programů – nabízí se využít zejména know-how a potenciál Fakulty informatiky v oblasti využití AI v přírodních vědách Identifikace dalších příležitostí a potenciálu CŽV s využitím mikrocertifikátů
2. Věda a výzkum • Rozvoj základního výzkumu a inovací v prioritních oblastech • Podpora mezinárodní excelence a rozvoj partnerství • Zvyšování kvality doktorského studia • Program rozvoje lidských kapacit a získávání talentů • Rozvoj aplikovaného výzkumu	Směřování výzkumu, podpora excelence a relevance, aplikační sféra Internacionalizace výzkumu Evaluace tvůrčí činnosti Systém financování VaV, vnitřní grantová schémata Doktorské studium	Podpora získávání individuálních excelentních grantů, tvorba fakultního fondu pro umožnění příchodu špičkových vědců (mj. návratové granty) Udržení úspěšnosti fakulty v MASH, zvýšená aktivita v ERC Evaluace výzkumu
3. Výzkumná infrastruktura • Fakultní strategie budování výzkumných infrastruktur a jejich podpory	Výzkumná centra a infrastruktury	Nastavení režimu spolupráce s CEITEC a příp. dalšími partnery (ICRC, ústavy AV a jiné v.v.i.), podpora účasti na výzkumných infrastrukturách, reflexe aktuálního hodnocení výzkumných infrastruktur

4. Společenský dopad a třetí role • Posilovat společenskou roli fakulty • Budovat kapacity pro spolupráci se soukromým i veřejným sektorem • Zlepšit komunikaci vědy a viditelnost PřF • Budovat sounáležitou komunitu	Koncepce a systematická opatření v naplňování společenské role Dopad společenské role univerzity Motivace studentů a zaměstnanců Posilování sounáležitosti a budování univerzitní komunity	Podpora a oceňování veřejného působení a popularizace SCI MUNI různými kanály („Rozhovory o vesmíru“, podcasty, Noc vědců, popularizační přednášky na školách i pro veřejnost) Připravit ustavení Rady partnerů ze zástupců veřejné a soukromé sféry jako poradního orgánu děkana (dle vzoru Průmyslové rady VUT, SPP FI MU) Zvýšené využívání vazeb s alumni
5. Podpůrné funkce • HR Award • Atraktivní zaměstnavatel • Kapacity pro řízení VaV • Digitalizace	Personální řízení HR Award, získávání a udržení výkonných a výjimečných pracovníků Systematický rozvoj a vzdělávání Informační systémy Elektronizace procesů a agend Informační zdroje, vědecká data Rozpočet a hospodaření Udržitelný rozvoj Investice do rozvoje fakult a zázemí Facility management	Inovace rozpočtování na fakultě – příprava strategického rozpočtu se střednědobým (rozumně) stabilním výhledem Využití možnosti hrazení odvodů úhradou Společných provozních nákladů místo z PVČ pro ta pracoviště, kde je to relevantní Rozvoj kapacit pro přípravu a řízení strategických (mezinárodních) projektů, vč. infrastrukturních Aktivní účast ve využívání datového skladu MU a dostupných analýz pro strategické řízení fakulty Informační e-zdroje a jejich financování Průběžná revize administrativních procesů s ohledem na jejich nákladnost vs. užitečnost, a to na úrovni fakulty i MU Řešení nevyhovující situace se stravováním v UKB – ve spolupráci vedení MU a kampusových fakult realizace krátkodobých a podpora střednědobého řešení