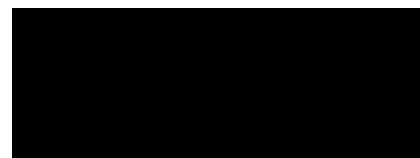


Stručný návrh aktualizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti

Michal Bulant, kandidát na děkana PřF MU pro období 2026-2030

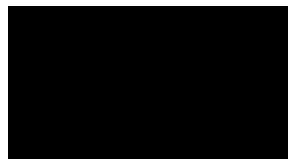
V tomto návrhu vycházím z dokumentu *Dlouhodobá rozvojová strategie Přírodovědecké fakulty*, schváleného Akademickým senátem PřF v květnu 2021, který přirozeně navazuje na *Strategický záměr MU na léta 2021-2028*. Oba záměry byly podrobně diskutovány na příslušných fórech a v širokých pracovních skupinách (jichž jsem se aktivně účastnil), schváleny příslušnými orgány a i přes vývoj zevního prostředí (zejména v některých oblastech) zůstává naprostá většina jimi formulovaných cílů a k nim vedoucích opatření relevantních. Úkolem vedení fakulty tak bude především důsledné naplnění záměrů rozvojové strategie a reakce na měnící se vnější podmínky.

Níže uvádím teze možných úprav aktualizace rozvojové strategie ve struktuře a kontextu dosavadního plánu a příslušných opatření na úrovni strategie MU. Tyto teze jsou podrobněji komentovány v mých *Stručných formulacích cílů kandidáta na děkana PřF MU*.



Brno 12. září 2025

Michal Bulant



Strategie PřF 2021+	Strategie MU 2021-28	Návrh aktualizace Strategie PřF 2026+
<p>1. Výuka a vzdělávání</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fakulta první volby • Excelentní vzdělání na všech úrovních s uplatněním • Interdisciplinarity a spolupráce • Internacionálizace a mobility, podpora jazyků • Distanční forma studia a rozvoj CŽV 	<p>Posílit důležitost výuky Flexibilita studijních cest Výukové metody Profesní a CŽV vzdělávání Internacionalizace</p>	<p>Oceňování a zkvalitňování pedagogické práce (využití budované široké nabídky vzdělávání CERPEK v rámci KompassMUNI a širší zapojení zájemců z PřF), šíření a podpora výukových inovací – pozice vice-dean for L&T Důraz na studijní úspěšnost vs. přijímací řízení (zejména posilování oborových a motivačních aspektů v rámci přijímacího řízení, zlepšení přehlednosti podmínek) Podpora předmětů univerzitního základu (PřF je jedním z největších poskytovatelů s dobře hodnocenými předměty) Podpora podnikavosti a inovativnosti absolventů ve spolupráci s relevantními a zkušenými partnery Podpora tvorby větších programových celků (zejména v Bc.) dle vzoru kvalitních zahraničních univerzit s flexibilnějším pohybem studentů mezi studijními plány; podpora přestupů mezi programy (kde je smysluplné), umožněných novelou ZVŠ a SZŘ Posilování role garantů – ve spolupráci s MU a národními autoritami a s přihlédnutím ke specifické situaci PřF je třeba dořešit požadavky na garnty a zejména jejich pravomoc</p>

	<p>Efektivita výuky – celostní pohled na studijní programy postavený na výstupech z učení, diskuse možné spolupráce s jinými fakultami (např. výuka pro FaF, FI, ESF)</p> <p>Další zapojování zpětné vazby od partnerů (zaměstnavatelé a absolventi) do inovací a aktualizací SP</p> <p>Intenzivnější spolupráce se (zejména) SŠ, příprava klinické střední školy</p> <p>Spolupráce na projektu STEM JMK, pokračování podpory a zlepšení koordinace propagačních aktivit, zejména těch určených žákům a studentům (Bioskop, korespondenční semináře, letní školy a tábory), zavedení programu pro brzké maturanty na způsob ESF:Touch Econ</p> <p>Cizojazyčné předměty (rostoucí kritérium v rozpočtu MU), využít online a blended předměty našich partnerů (vč. INNOLEC, EDUC), samozřejmě podpora mobilit (uznávání s nadhledem a s ohledem na výstupy z učení)</p> <p>Programy v angličtině – specifická „disciplína“, dlouhý náběh, lze využít zkušenosti fakult, které jsou v tomto dál (ESF, FSS, specificky LF)</p> <p>Učitelské programy – nová akreditace i koncepce reflektující vnější změny, významná mezifakultní spolupráce zejména s FF, též FI, PdF a FSpS. Pokračování a rozvoj spolupráce s fakultními školami, využití jejich „expertů z praxe“ ve vlastní výuce, působení našich didaktiků na partnerských školách.</p>
--	---

		<p>Přehledná a zároveň flexibilní cesta k učitelské profesi (včetně CŽV a dalšího kariérního vzdělávání).</p> <p>Aktivní koordinace přípravy mezioborových studijních programů – nabízí se využít zejména know-how a potenciál Fakulty informatiky v oblasti využití AI v přírodních vědách</p> <p>Identifikace dalších příležitostí a potenciálu CŽV s využitím mikrocertifikátů</p>
<p>2. Věda a výzkum</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rozvoj základního výzkumu a inovací v prioritních oblastech • Podpora mezinárodní excelence a rozvoj partnerství • Zvyšování kvality doktorského studia • Program rozvoje lidských kapacit a získávání talentů • Rozvoj aplikovaného výzkumu 	<p>Směřování výzkumu, podpora excelence a relevance, aplikační sféra</p> <p>Internacionalizace výzkumu</p> <p>Evaluace tvůrčí činnosti</p> <p>Systém financování VaV, vnitřní grantová schémata</p> <p>Doktorské studium</p>	<p>Podpora získávání individuálních excellentních grantů, tvorba fakultního fondu pro umožnění příchodu špičkových vědců (mj. návratové granty)</p> <p>Udržení úspěšnosti fakulty v MASH, zvýšená aktivita v ERC</p> <p>Evaluace výzkumu</p>
<p>3. Výzkumná infrastruktura</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fakultní strategie budování výzkumných infrastruktur a jejich podpory 	Výzkumná centra a infrastruktury	Nastavení režimu spolupráce s CEITEC a příp. dalšími partnery (ICRC, ústavy AV a jiné v.v.i.), podpora účasti na výzkumných infrastrukturách, reflexe aktuálního hodnocení výzkumných infrastruktur

<p>4. Společenský dopad a třetí role</p> <ul style="list-style-type: none"> • Posilovat společenskou roli fakulty • Budovat kapacity pro spolupráci se soukromým i veřejným sektorem • Zlepšit komunikaci vědy a viditelnost PřF • Budovat sounáležitou komunitu 	<p>Koncepce a systematická opatření v naplňování společenské role</p> <p>Dopad společenské role univerzity</p> <p>Motivace studentů a zaměstnanců</p> <p>Posilování sounáležitosti a budování univerzitní komunity</p>	<p>Podpora a oceňování veřejného působení a popularizace SCI MUNI různými kanály („Rozhovory o vesmíru“, podcasty, Noc vědců, popularizační přednášky na školách i pro veřejnost)</p> <p>Připravit ustavení Rady partnerů ze zástupců veřejné a soukromé sféry jako poradního orgánu děkana (dle vzoru Průmyslové rady VUT, SPP FI MU)</p> <p>Zvýšené využívání vazeb s alumni</p>
<p>5. Podpůrné funkce</p> <ul style="list-style-type: none"> • HR Award • Atraktivní zaměstnavatel • Kapacity pro řízení VaV • Digitalizace 	<p>Personální řízení</p> <p>HR Award, získávání a udržení výkonných a výjimečných pracovníků</p> <p>Systematický rozvoj a vzdělávání</p> <p>Informační systémy</p> <p>Elektronizace procesů a agend</p> <p>Informační zdroje, vědecká data</p> <p>Rozpočet a hospodaření</p> <p>Udržitelný rozvoj</p> <p>Investice do rozvoje fakult a zázemí</p> <p>Facility management</p>	<p>Inovace rozpočtování na fakultě – příprava strategického rozpočtu se střednědobým (rozumně) stabilním výhledem</p> <p>Využití možnosti hrazení odvodů úhradou Společných provozních nákladů místo z PVČ pro ta pracoviště, kde je to relevantní</p> <p>Rozvoj kapacit pro přípravu a řízení strategických (mezinárodních) projektů, vč. infrastrukturních</p> <p>Aktivní účast ve využívání datového skladu MU a dostupných analýz pro strategické řízení fakulty</p> <p>Informační e-zdroje a jejich financování</p> <p>Průběžná revize administrativních procesů s ohledem na jejich nákladnost vs. užitečnost, a to na úrovni fakulty i MU</p> <p>Řešení nevyhovující situace se stravováním v UKB – ve spolupráci vedení MU a kampusových fakult realizace krátkodobých a podpora střednědobého řešení</p>